

הכנת תכנית עבודה שנתית לקידום העסקת אנשים עם מוגבלות

תיקון 15 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות נועד לקדם העסקת של עובדים עם מוגבלות בגופים ציבוריים. התיקון קובע את יעד הייצוג ההולם (5%) וכן את הפעולות הנדרשות להשגת יעד זה.

- מעסיק ציבורי גדול המעסיק מעל 100 עובדים, שלא עמד עמידה מלאה ביעד הייצוג ההולם (5%) בשנה מסוימת יכין תכנית שנתית שתסייע לו לקידום העמידה ביעד ויפעל ליישומה.
- התכנית תאושר על ידי הנהלת הגוף הציבורי ותפורסם באתר האינטרנט שלו עד **31.10** באותה שנה.
- לאחר פרסום התכנית השנתית באתר האינטרנט יש לשלוח קישור אליה לנציבות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, היא הגוף המפקח ואוכף ייצוג הולם בגופים הציבוריים, לדוא"ל: Taasukanet@justice.gov.il
- על התכנית לכלול הוראות ופעולות לקידום העסקת אנשים עם מוגבלות בארגון לשנת העבודה הבאה (ינואר-דצמבר 2020). תוך התייחסות לפעולות ולנתונים הרלוונטיים מהשנה החולפת (2019).
- התכנית השנתית תוכן בהתחשב בגורמים לאי עמידה מלאה ביעד הייצוג בשנה הקודמת.
- על-פי החוק יש לכלול בתכנית הוראות בעניינים כמפורט להלן -
 - העדפת העסקתם או קידומם של מועמדים/עובדים עם מוגבלות משמעותית
 - ייעוד משרות לאנשים עם מוגבלות במגוון תפקידים ודרגות
 - פניה לרשימת הגורמים העוסקים בשילוב מועמדים עם מוגבלות משמעותית המפורסמת באתר נציבות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות
 - תיעוד יישום התכנית, ובכלל זה הנימוקים לבחירת מועמדים למשרות פנויות (משרות רגילות אליהן התמודדו גם עובדים עם מוגבלות)
- לפרטים נוספים יש לעיין בהוראות ס' 9ג לחוק (ראו נספח).
- **מרכזי "תעסוקה שווה" של משרד העבודה והרווחה והשירותים החברתיים** עומדים לרשותכם להדרכה בהכנת התכנית השנתית. השירות הינו ללא עלות. ראו פרטי קשר בסעיף ד' להלן.

פורמט מוצע לתכנית שנתית לשנת 2020

א. פרטים מנהליים

- (1) שם הארגון: עיריית אלעד.
- (2) מידת העמידה ביעד הייצוג ההולם: בינונית
- (3) מספר עובדים עם מוגבלות משמעותית הנדרש לעמידה מלאה ביעד (5% מכלל העובדים): 14.
- (4) פרטי ממונה תעסוקת אנשים עם מוגבלות בארגון:

שם מלא: רבקה אלמליח תפקיד: אחראית נוכחות עובדים

כתובת מייל: Rivkae@elad.muni.il טלפון: 03-9078143

ב. סיכום פעילות לקידום העסקת אנשים עם מוגבלות בשנה החולפת 2019

במסגרת התכנית השנתית נדרש לסכם ולתעד את הפעילות שנעשתה בארגון בשנה החולפת לקידום העסקתם של עובדים עם מוגבלות משמעותית.

(1) ייעוד משרות

(משרות המיועדות רק למועמדים עם מוגבלות משמעותית)

ביצוע	יעד
מספר משרות כולל שהארגון פרסם בשנה החולפת: <u>23.5</u> כמה מתוכן משרות ייעודיות? <u>20.5</u> מספר המשרות הייעודיות שאוישו: <u>17.75</u>	מספר המשרות הייעודיות שתוכנן לאייש בשנה החולפת (בהתבסס על התוכנית השנתית הקודמת): היו 18 מכרזים למשרות ייעודיות. בשנה הקודמת לא היה צורך בהכנת תכנית עבודה שנתית, העירייה עמדה עמידה מלאה ביעד הייצוג ההולם.

(2) משרות שאוישו בהעדפה מתקנת

(העדפת העסקתם או קידומם של מועמדים או עובדים עם מוגבלות משמעותית, שהם בעלי כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים או עובדים אחרים)

מספר המשרות שאוישו בהעדפה מתקנת: אין

(3) קידום עובדים עם מוגבלות בתוך הארגון

מספר עובדים עם מוגבלות משמעותית שקודמו בארגון בשנה החולפת: לא דווח ע"י העובדים על מוגבלותם. אם קיים תיעוד בארגון לבחירת המועמד במכרזים בהם התמודד מועמד עם מוגבלות משמעותית (במכרזים רגילים בהם נשקל מתן העדפה מתקנת)? לא, עד עתה לא נגשו מועמדים עם מגבלה

(4) פירוט הגורמים שאליהם נעשו פניות לצורך איתור מועמדים עם מוגבלות משמעותית:

	עד עתה העירייה עמדה ביעד ההעסקה (עמידה מלאה), לכן לא היה צורך לפנות למרכזי תעסוקה לאיתור מועמדים נוספים.

(5) התאמות בתעסוקה שניתנו למועמד או לעובד (בתהליך המיון, סביבת עבודה פיזית, התאמת דרישות התפקיד, שעות העבודה וכיוצ"ב):

התאמות לעובדים קיימים:
הנגשת חדר העבודה בקומת המטבח והשירותים.
התאמת מערכת שעות גמישה בהתאם ליכולות העובד.
העירייה מאפשרת להפחית שעות עבודה כמובן בתיאום עם המנהל וללא תשלום שכר בגין אותן שעות חוסר.

(6) פעולות נוספות שנעשו בארגון: (הדרכות עובדים, מפגשי הנהלה, פרויקטים מיוחדים וכיוצ"ב)

הדרכת הממונה, הכשרה מקצועית

(7) פירוט הלקחים שהופקו (שימור-שיפור-שינוי):

כבר משלהי שנת 2019 מכרזי העירייה מפורסמים עם שורה בדבר העדפה מתקנת למועמדים עם מוגבלות.

תכנית שנתית מפורטת לשנת 2020

בחלק זה של התכנית יש להתייחס לשנה הקרבה (ינואר-דצמבר) - ייעוד משרות בארגון, אופן יישום העדפה מתקנת, וגורמים אליהם כבר פניתם או שבכוונתכם לפנות. תשומת לבכם כי יישום התכנית עשוי להיבדק על-ידי הנציבות, עליכם לתעד את אופן ביצוע התכנית במהלך השנה.

(1) ייעוד משרות

מעסיק שלא עמד ביעד חייב לייעד משרות במסגרת התוכנית השנתית ובפועל.

- מספר המשרות הכולל המתוכננות להתפרסם ב 2020: עד כה פורסמו 10 מכרזים, לא ידוע לנו כמה יפורסמו עד סוף השנה.
- מספר המשרות הייעודיות המתוכננות: 1
- היקפן מסך המשרות המתוכננות להתפרסם: לא ידוע, כנגזר מסעיף 1 פירוט המשרות הייעודיות (ככל שידוע):

לא צפויה הגדלת תקינה, ומשרות חדשות, ככל שיפורסמו, יהיו לעובדים מחליפים לעובדים קיימים שיסיימו את תפקידם, יחד עם זאת, ככל שיפורסמו מכרזים חדשים נייעד אחת מהמשרות לאדם עם מוגבלות ונציין זאת ע"ג המכרז.

משרה ייעודית: מרכז/ת מתנדבים ברשות המקומית.

(2) מעסיק שלא עמד עמידה מלאה ביעד מחויב למתן העדפה מתקנת בקבלה או/ו בקידום של מועמדים עם מוגבלות משמעותית שהם בעלי כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים לתפקיד. נא פרטו הפעולות שבכוונתכם לנקוט בארגון ליישום הנחייה זו (הדרכות וועדות מכרזים, הוספת הוראה בפרסום המכרז הנוגעת להעדפה מתקנת וכיוצ"ב)

חבר' וועדת מכרזים יונחו בהתאם טרם תחילת וועדת הבחינה.

כבר בשלהי שנת 2019 מכרזי העירייה מפורסמים עם שורה בדבר העדפה מתקנת למועמדים עם מוגבלות.

(3) פירוט הגופים אליהם פניתם בעת הזו או/ו בכוונתכם לפנות העוסקים בשילובם בתעסוקה של מועמדים עם מוגבלות משמעותית – יש להיעזר ברשימה המופיעה באתר הנציבות, ניתן להסתייע במרכזי 'תעסוקה שווה'

מרכזי תעסוקה שווה	מרכז תמיכה למעסיקים
המוסד לביטוח לאומי - אגף השיקום	נציבות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות
עבודה נגישה (המטה לשילוב אנשים עם מוגבלות)	

(4) פירוט פעולות מתוכננות ונושאים לקידום העסקת עובדים עם מוגבלות משמעותית בארגון (בין היתר – קבלת ליווי ע"י מרכזי תעסוקה שווה, פעולות שיעשו על-ידי המעסיק להעלאת המודעות ולקידום הנושא, מפגשי הנהלה, הדרכת מנהלי הארגון, הדרכה לוועדות המיונים/הקבלה אודות ראיון מוגש, ועוד)

לווי שוטף של הממונה ע"י מרכזי תמיכה למעסיקים.

הדרכה חיצונית להנהלה ולמנהלים בארגון מטעם המטה לשילוב אנשים עם מוגבלות בעבודה.

ג. גופי סיוע

מרכזי "תעסוקה שווה", משרד העבודה והרווחה והשירותים החברתיים:

הדרכה וליווי של הארגון לקידום שילוב עובדים עם מוגבלות בארגון, לרבות ליווי בבניית תכנית שנתית, הדרכה לממוני תעסוקה, וסיוע באיתור מועמדים עם מוגבלות למשרות.

טלפון: 1700-50-76-76 | <https://taasukashava.org.il>

נציבות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות:

מידע על זכויות וחובות המתייחסות להעסקת עובד עם מוגבלות, סוגיות משפטיות הטעונות בירור ועוד.

טלפון: *6763 | מייל: pniotnez@justice.gov.il אתר האינטרנט: www.gov.il/mugbaluyot

להלן רשימת גורמים העוסקים בשילוב בעבודה של אנשים עם מוגבלות:

https://www.gov.il/he/departments/general/job_placement_entities_list

מרכז השאלת ציוד להתאמות

טלפון: 03-9543314 | אתר אינטרנט: www.hatamot.org

